

Ensemble changeons de cap pour notre université !

Les 25 et 26 novembre 2024, nous sommes appelé-es à renouveler les conseils centraux et la présidence de notre université. L'équipe pour une « Université Humaniste et Solidaire » (UHS) a constitué une équipe de 48 candidates et candidats en vue de représenter l'ensemble des personnels administratifs et techniques, enseignants et enseignants-chercheurs au sein du Conseil d'Administration (CA), de la Commission Recherche (CR) et de la Commission de Formation et Vie Universitaire (CFVU). Si vous nous accordez votre confiance en plaçant nos candidat-es en tête du scrutin, c'est une équipe pluraliste, expérimentée, soucieuse de l'intérêt général et solidaire qui mettra en œuvre le changement de cap dont notre université a tant besoin !

Une nouvelle équipe

Notre équipe présidentielle, réunissant des collègues de valeur, autour de sa présidente et des vice-président.es du CA, de la CR et de la CFVU, aura à cœur de piloter notre université dans le sens du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche, du respect des règles de la démocratie universitaire, de la réussite des étudiant-es et de la prise en compte des conditions de travail de TOUS les personnels :

(Un ctrl+clic sur le nom des candidat-es vous dirige vers leur page professionnelle)

- ✚ **Stéphanie Dechézelles**, Professeure des universités en Sociologie, diplômée de Sciences Po Bordeaux, présidente d'une Commission des experts (sections 19, 23 et 24), animatrice d'une mission interdisciplinaire et référente du Hub Green Energies pour l'UPPA, directrice du master de Sociologie, ancienne élue CNU (section 04).
- ✚ **Marc Dambrine (CR)**, Professeur des universités en Mathématiques appliquées (CNU 26) à l'UPPA depuis 2008, affecté au LMAP, impliqué dans la mise en place de formations dédiées aux futurs enseignants, et dans l'évaluation des laboratoires de recherche pour l'HCERES : après avoir été expert panel, il est désormais conseiller scientifique pour les mathématiques auprès de l'HCERES. Elu sortant de la CR.
- ✚ **Véronique Lazzeri-Pordoy (CA)**, Professeure des universités en Génie des Procédés, membre du Laboratoire des Fluides Complexes et de leurs réservoirs (LFCR) et du département de Physique du Collège STEE. Conseillère Académique à la Formation Continue dans l'Enseignement Supérieur (CAFCEs) pour l'Académie de Bordeaux. Ancienne vice-présidente déléguée à la Formation Continue, à l'apprentissage et à la FOAD, ancienne directrice de l'UFR Sciences et Technologies à Pau.
- ✚ **Nathalie Valles-Parlangeau (CFVU)**, Maîtresse de conférences en Informatique à l'UPPA depuis 2022, après 24 ans passés à l'Université Toulouse Capitole. Forte de deux mandats à la CFVU, chargée de mission double-diplômes autour de la transformation pédagogique, responsable de formation, elle a à cœur le bien-vivre ensemble (étudiants, enseignants et administratifs) autour du projet commun de l'université qu'est la réussite étudiante dans un environnement soutenable pour tous. Elle a monté une chaire de recherche sur le "Bien Vivre et Bien vieillir", sur un axe éco-responsable.

Cette direction s'appuiera sur une équipe élargie intégrant elle aussi les multiples facettes disciplinaires et des compétences déjà à l'œuvre au sein de notre établissement :

- ✓ **Françoise Buisson**, Maîtresse de conférences en études anglophones, directrice d'études L1 LEA, coordinatrice Erasmus +, référente de l'Institut des Amériques et membre du conseil de laboratoire d'ALTER ; a été responsable de la Licence et du Master LEA TTD; a siégé au conseil du collège SSH, à la CFVU et au CA de l'UPPA.
- ✓ **Julien Diaz**, Directeur de recherche Inria, responsable de l'équipe Mescal du LMAP, secrétaire général adjoint du SNCS. Élu au CSA et membre de la F3SCT de l'Inria, ancien élu au CA, CS, et à la Commission d'Évaluation de l'Inria.
- ✓ **Franck Luthon**, Professeur des universités en Electronique & Automatique, directeur de l'IUT de Bayonne.
- ✓ **Laurence Roussillon-Constanty**, Professeure des universités en Etudes Anglophones, directrice de la CIF Master LLC, élue à la CFVU, anciennement élue au conseil de collège SSH, présidente de la commission d'experts (11-12e section) et codirectrice du hub patrimoine culturel au sein de l'alliance UNITA.
- ✓ **Claire Tognazzi-Lawrence**, Maîtresse de conférences en Génie civil à l'ISA-BTP, directrice-adjointe de l'ISA-BTP.
- ✓ **Eden Viana-Martin**, Professeure Agrégée au département de Lettres du collège SSH, titulaire d'un doctorat en littérature française, actuellement responsable adjointe de la CIF Licence LLC et directrice d'études L3 Lettres, a également été vice-présidente déléguée à l'Animation et vie des campus, chargée de mission UTLA et directrice de l'IEFE. Anciennement élue au conseil de collège SSH, conseil d'UFR Lettres, Langues, Sciences Humaines et CS de l'UPPA.

Pour une université démocratique

- Qui consulte le personnel sur les grandes décisions à prendre pour un dialogue social réel, humain et constructif,
- Qui refuse une communication descendante technocratique et déshumanisée,
- Qui défend la définition nationale des différents statuts et la référence aux 192 HETD pour les EC et 384 HETD pour les PRAG/PRCE, et qui refuse la gestion locale des carrières des personnels ITRF, menacés par les expérimentations du ministère dans le cadre de « L'Acte II de l'Autonomie »,
- Qui suit l'avis des instances nationales pour la promotion et le recrutement des personnels.

Pour une université de service public

- Qui œuvre, sans distinction de statut ou de fonction, à la réussite des étudiant·es,
- Qui promeut activement les dispositifs permettant la poursuite ou la reprise d'études (FTLV, DAEU, APILS),
- Qui remet l'enseignement et la recherche au cœur de nos métiers et au centre des projets,
- Qui réaffirme et protège les libertés académiques aussi bien dans l'enseignement que dans la recherche,
- Qui réaffirme sa volonté de s'inscrire pleinement dans l'économie locale et régionale,
- Qui inclut le champ associatif en phase avec les valeurs du bien commun et de l'intérêt général dans les projets de collaboration et de partenariat.

Pour une université juste

- Qui lutte effectivement et efficacement pour l'inclusion et l'accès des personnes en situation de handicap à l'ESR,
- Qui s'érige contre toutes les formes de discriminations, de racisme et de violences (en particulier contre les violences faites aux femmes),
- Qui propose à tous les étudiants et toutes les étudiantes, quelle que soit leur nationalité, des frais d'inscription identiques,
- Qui propose des rémunérations (salaire et primes) équivalentes aux personnels titulaires et aux personnels contractuels,
- Qui défend une attribution juste et transparente des primes et des promotions des personnels et qui refuse tout octroi discrétionnaire par la présidence,
- Qui s'engage pour que l'ensemble des bâtiments sur ces différents sites et Collèges offre les meilleures conditions d'accueil et de travail pour tous les personnels et étudiant·es.

Pour une université attentive à la santé de toutes et tous

- Qui fait de la santé au travail un enjeu majeur : prévention des *burn out*, mise en place de comités de soutien aux personnes en souffrance au travail au sein des laboratoires et des Collèges sur chaque site de l'UPPA, publicité des dispositifs d'amélioration des conditions d'exercice des métiers,
- Qui mettra en place de manière pérenne un « Observatoire des Conditions de Travail » ,
- Qui respecte les avis donnés dans les instances représentatives du personnel comme le Comité Social d'Administration (CSA) et sa Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (FS-SSCT),
- Qui s'attache à proposer un environnement de travail sain dans lequel la parole de chacun·e est respectée et prise en compte, quel que soit son statut,
- Qui accompagne les victimes d'affections psychiques liées au travail, notamment en facilitant leur reconnaissance en accident du travail ou en maladie professionnelle.

Pour une université engagée dans la transformation écologique

- Qui étudie ses partenariats industriels et financiers à l'aune de l'urgence écologique,
- Qui fait entrer des associations environnementales dans ses personnalités extérieures,
- Qui promeut pour toutes et tous la gratuité des transports en commun et des parkings, un réseau cyclable continu et sécurisé, et le co-voiturage,
- Qui encourage une alimentation saine et locale dans la restauration collective du CLOUS ou les distributeurs ; qui soutient une expérimentation de sécurité sociale de l'alimentation à l'Université pour que les étudiant·es et les personnels les plus précarisés puissent manger correctement et à leur faim,
- Qui prend soin de son patrimoine immobilier en respectant les normes écologiques pour assurer le même confort à toutes et tous,
- Qui favorise l'intégration pluridisciplinaire des enjeux sociaux liés aux défis environnementaux et climatiques dans ses programmes académiques,
- Qui encourage la recherche à travailler à des solutions pour atténuer le changement climatique, pour prendre soin du vivant,
- Qui souhaite faire de ses différents campus des laboratoires écologiques en favorisant un aménagement fondé sur la sobriété et les écosystèmes, à travers des projets pilotes.